

Varsány Község Önkormányzatának

Foglalkoztatási Terve

2011. évben

Készítették: Pintéerné Kanyó Judit polgármester
Bárány Erzsébet jegyző

2011. január

Helyzetelemzés

1.) A település általános bemutatása:

Budapesttől 100 km-re, a szécsényi kistérségben helyezkedik el településünk.

A település összes területe: 2.558 ha

Ebből: a belterület nagysága: 139 ha

Ebből: -parkosított terület: 3.689 m²

Kialakítás alatt lévő ipari terület : 7ha 1856 m²

A településen jelenleg 1 Általános Művelődési Központ működik, mely magában foglalja az Általános Iskolát, az Óvodát, a Könyvtárat, és a Művelődési Házat.

- 12 civil szervezet jegyezte be székhelyét Varsányban:
- Varsány Fejlődéséért Közalapítvány
- Varsányi Faluszépítő, Hagyományőrző és Kulturális Egyesület
- Varsányi Polgárőr Egyesület
- Varsányi Sportegyesület
- Varsányi Gyermek Diáksport Egyesülete
- Tábi Vadásztársaság
- Varsány-Tábusztai Horgászegyesület
- Falusi Vendéglátók Nógrád Megyei Egyesülete
- Nógrád Megyei Kézműves Műhely
- Nógrád Turizmusáért Egyesület
- Roma Értékteremtő Szervezet
- Kistérségi Civil Kerekasztal

Továbbá az Önkormányzat fenntartásában működik a Gondozási Központ.

A Magyar Szegénységellenes Hálózat Alapítvánnyal közösen Gyermekházat tartunk fenn.

A lakosság jobb életkörülményeit szolgálja még a településen:

Háziorvosi,- védőnői szolgálat, Gyógyszertár, posta, élelmiszer bolt (4), piac, presszó. Kialakítás alatt van: kézművesporta

A településen teljesen kiépített a csatorna hálózat. Megoldott a szemétszállítás.

2.) Demográfiai adatok:

Varsány demográfiai adatait elemezve megállapítható, hogy nem jellemző a népességfogyás, illetve a lakónépesség elöregedése, bár tapasztalható, hogy munkahely hiányában a fiatalok belföldön más megyékben, vagy külföldön keresnek munkát. Sajnos aki egyszer elköltözik a településről, az nem jön többet vissza.

Varsány lakosainak száma, 2011. januári adatok szerint: 1734 fő.

(forrás: önkormányzati népesség nyilvántartás)

Munkaképes korúak száma:1121 fő

3.) Munkanélküliségi adatok:

a., Varsányban nyilvántartott munkanélküliek száma:180 fő

Ebből:

8 általánosnál kevesebb:0 fő

Általános iskolát végzettek száma:79 fő

Középiskolát végzettek:95 fő

Főiskolát, egyetemet végzettek: 6 fő

(forrás: Munkaügyi Kirendeltség Szécsény)

b., Varsányban nyilvántartott munkanélküliek száma:73 fő

Ebből:

8 általánosnál kevesebb:27 fő

Általános iskolát végzettek száma:23 fő

Középiskolát végzettek:3 fő

Szakképzettséggel rendelkező: 20 fő

Főiskolát, egyetemet végzettek: 0 fő

(forrás: Polgármesteri Hivatal nyilvántartása)

4.) Hátrányos helyzetű csoportok jellemzése:

Településünk számottevő kisebbséggel rendelkezik, sajnos ezzel egyenes arányban megállapítható, hogy egyre nő a halmozottan hátrányos helyzetűek száma. Esetünkben is elmondható, hogy jellemzően az elavult szakmákkal rendelkezők, valamint az alacsony iskolai végzettségűek szorultak ki a munkaerő-piacról. Ugyanakkor jelzésértékű, hogy közép- és felsőfokú végzettségűek is bekerültek a rendszerbe. 2010 decemberében RÁT-ban részesülők száma:42 fő, mely létszám 2011 január hónapra jelentősen megnő.

5.) Közfoglalkoztatási tapasztalatok 2010. évben:

2010. év során az önkormányzati közfoglalkoztatás keretén belül összesen 73 fő közcélú foglalkoztatott dolgozott.

A közfoglalkoztatás keretén belül a főbb tevékenységek a következők voltak

a) Településüzemeltetés, kommunális feladatok:

- felszíni vízelvezetés: csapadékvíz elvezető árkok, áttereszek karbantartása, tisztítása
- zöldterület: parkgondozás, sportpálya, temető, közterületeken virágok ültetése-gondozása,
- síkosságmentesítés, hó eltakarítás: közintézmények, közterületek, buszmegállók

b) Intézmények működési feladatainak segítése:

- pedagógiai asszisztensi tevékenység;
- folyamatos karbantartás,
- konyhai kisegítők
- Családsegítő Központ takarítása, technikai feladatok segítése
- Önkormányzat és hivatala takarítás, postázás, irattár-rendezés

c) Települési rendezvényekkel kapcsolatos feladatok biztosítása: berendezés, őrzés, takarítás, visszarendezés, nemzeti ünnepek, fesztiválok, civil szervezetek rendezvényeinek technikai elősegítése.

A 2010. évre betervezett, közfoglalkoztatás keretén belül elvégzendő feladatok végrehajtásra kerültek. Jelentős javulás volt tapasztalható a munkaidő kihasználás és a munkafegyelem terén, amely az újra szabályozott számonkérésnek, valamint a rendszeres és következetes ellenőrzéseknek is köszönhető. Az év során nem fordult elő súlyos fegyelemsértés. Az év során 1 esetben fordult elő üzemi baleset. A további balesetek megelőzése, elkerülése érdekében átfogóbb balesetvédelmi oktatást szervezünk.

A 2010. évi közfoglalkoztatási pozitív tapasztalatok mentén szélesíteni lehet és érdemes a munkanélküliek alkalmazását. Ezzel javítható a tartósan munkanélküliek életkilátása, megélhetése.

A tapasztalatokat hasznosítva az Önkormányzatnak azért is érdemes vállalni a közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségeket, mert a munkanélküliek olyan rétegét lehet ennek keretében bevonni a rendszeres munkavégzésbe, akik zöme képzetlensége és alacsony munkakultúrája miatt a munkaerőpiacon keresztül egészen biztos, hogy nem tud munkához jutni.

Az önkormányzat számára is kedvező ez a forma, a jelentős ráfordítás ellenére, hiszen több olyan feladat megoldására kerül így sor, amely más formában lényegesen nagyobb kiadást jelentene.

2011-ben növelni kell a foglalkoztatás hatékonyságát, így kiemelt figyelmet kell fordítani a magasabb értéket előállító tevékenységekre a közfoglalkoztatásban. PI. Beruházások során az építőiparban, valamint erdőtelepítés, belvíz rendezés során.

III. Közfoglalkoztatási célok

1.) A célok átfogó meghatározása

Varsány településre vonatkozó közfoglalkoztatási terv célja, hogy munkára képes, tartósan munkanélküli személyek – akik 2010. év végéig rendelkezésre állási támogatásban részesültek a korábnál fokozottabb mértékben vegyenek részt az átalakuló közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti. Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátó rendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Igazodjon a településünkön élők adottságaihoz, a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez. Ennek érdekében a munkaügyi kirendeltséggel közös erővel és együttműködve kell a feladatokat megvalósítani.

A program célja:

- a) A segélyezettek munkaerő-piaci pozíciójának javítása,
- b) A segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- c) A foglalkoztatás növelése,
- d) A szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.
- e) Az oktatási, továbbképzési lehetőségek keretében elősegíteni az alulképzettség leküzdését, a hasznosítható ismeretek megszerzését

A település a közfoglalkoztatás átalakításával, bővítésével az eddigieknél nagyobb részt vállal a munkalehetőségek szélesítésében, így szervezett körülmények között segíti elő az érintettek visszakerülését az önkormányzaton kívüli munkaerőpiacra. PI. vállalkozókkal való egyeztetés

A közfoglalkoztatás egyben lehetőséget teremt –ha átmenetileg is- a megélhetésnek, a növekvő rezsiköltségek kifizethetőségének.

2.) A program célcsoportjai:

Az érintettek felülvizsgálata folyamatban van. Ez a létszám és az összetevők is szinte hétről-hétre változni fognak, hiszen a gazdasági helyzet egy új kihívás elé állítja a munkáltatókat, amely kiszámíthatatlanná teszi a munkavállalók helyzetét egyaránt.

Jelen gazdasági környezetben arra kell felkészülnünk, hogy a munkanélküliek száma folyamatosan növekedhet. A BPJ-re jogosultak a közfoglalkoztatási programunk céltartományai. Ezen belül a program célcsoportjait elsősorban a következők adják:

- a) Alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők: az esetek többségében életkorukat tekintve is hátrányos helyzetű kategóriába tartozók.
- b) Önmagukat cigány származásúnak vallók: halmozottan hátrányos helyzetű csoport, többségében alacsony iskolai végzettségük miatt sok esetben a többgenerációs munkanélküliséggel küzdő családok.
- c) Pályakezdők: szakmai tapasztalatok gyakorlat hiánya nehezíti elhelyezkedésüket.

Ugyanakkor fontos annak elősegítése is, hogy a képzettebb munkaerő mielőbb visszataláljon a rendszeres munka világába.

3.) A Gondozási Központ együttműködése, programja:

A program célja: Elősegíteni a munkavállaló értelmi, érzelmi, fizikális felmérése után, hogy munkavégzés során hatékonyan tudja-e ellátni a feladatát. Az esetleges hiányosságait pozitív irányba fejleszteni, ezáltal alkalmassá válhat a munkavégzésre. Ha motivált a munkavégzésre a csoportfoglalkozások és egyéni foglalkozások során alkalmassá váljon az elsődleges munkaerő piacra való visszakerülésre. A munkavégzés során felmerülő konfliktusokat, problémákat, beilleszkedési nehézségeket kezelni tudja.

A Gondozási Központ által vállalt programtípusok és feladatok:

- Munkaképesség javító programok: munkára és pályára állítási, pályorientációs csoportfoglalkozások.
- Egyéni foglalkozások (egyéni esetkezelés), képességfejlesztés, szocializációs hátrányok leküzdését szolgáló programok, családfenntartó szerepek erősítésére irányuló tevékenységek.
- Csoportfoglalkozások: önismereti, önsegítő, rehabilitációs, reintegrációs, személyiségfejlesztő, mentálhigiénés, motivációs, orientációs, kommunikációs tréning, konfliktuskezelési technikák elsajátítása.
- Tanácsadások: egészségügyi, egyéni életvezetési, életmódformáló, jogi, mentális, munkaügyi, pedagógiai, pszichológiai, rehabilitációs.

A program megvalósításában közreműködnek a családsegítők, valamint a gyerekház munkatársai.

Alkalmazható munkaformák, módszerek és technikák:

Egyéni tanácsadás:

- információadás a munkaerőpiacról,
- átképzésben való részvétel motiválása,
- a motiváció és együttműködés kialakítása és fenntartása,
- életvitel, életmód formáló egyéni foglalkozások.

Álláskeresési technikákkal foglalkozó csoport tréningek:

- csoportépítés, csoportkohézió kialakítása
 - helyzetfeltárás (életútkép)
 - álláskeresési stratégiák
 - álláslehetőségek forrása (információs bázis használata, újsághirdetések elemzése)
 - önéletrajzok, pályázatok, önmenedzselési technikák
 - állásinterjúk (interjú, felvételi beszélgetések stb., szerepjáték segítségével)
 - kommunikáció (verbális kommunikáció stb.) minták elsajátítása a családi és munkahelyi konfliktusok kezelése (szerepjáték segítségével)
 - összefoglalás, csoportzárás
- az álláskeresési technikai feltételeinek biztosítása (telefon, Internet, újságok)
 - állásfeltárás- térségben lévő munkaadókkal kapcsolat építése

Ezek a technikák azon munkavállalóknál alkalmazhatóak, akik motiváltak az elsődleges munkaerő piacra visszakerülésben.

4.) A közfoglalkoztatás létszám igényének meghatározása:

A közfoglalkoztatás keretében tervezett közfeladatok ellátásához szükséges létszámot úgy kell figyelembe venni, hogy az lehetőséget biztosítson a 4, 6 és 8 órás foglalkoztatásra. Alaposan megvizsgáltuk, hogy mely intézményekben szükséges a képzett és a segéd munkaerő. A közterületi munkaszervezésnél az időjárási viszonyokra is tekintettel kell lenni.

A munkanemenkénti feladat meghatározás mellé rendelt létszám alkalmazására az adott munkavégzés helye szerinti vezetővel történő egyeztetés alapján kerül sor a konkrét felvételre, munkába állításra.

Tervek:

Intézmény , foglalkoztató	munkakör	létszám
Pályázatíró és civil iroda, Civil szervezetek	Pályázatíró, adminisztrátor	3fő 8 órás
Polgármesteri Hivatal, önkormányzat	takarítónő	1fő 8 órás
Konyha, önkormányzat	szakács	3fő 8 órás
Értéktermelő munka (erdőtelepítés), önkormányzat	segédmunkás	12 fő 6 órás
Belterületi munkák, Önkormányzat, kisebbségi önkormányzat	segédmunkás	4fő árkok tisztítása 4fő parkok rendbentartása 4fő belterület takarítása 2fő temető rendbentartása 2fő kiemelt terület (Dankó út) Fentiek 4 órás munkakörben
Külterületi munkák, önkormányzat	segédmunkás	2fő árkok tisztítása 6 órás munkakörben
Erdészeti munka -erdő tisztítás-, önkormányzat	segédmunkás	16 fő 6 órás munkakörben
Intézményi karbantartás, építés, átalakítás önkormányzat	szakmunka, segédmunka	4 fő 8 órás munkakörben
Virágtermesztés, ültetés Önkormányzat v. civil szervezet	Szakmunka, segédmunka	6 fő 6 órás munkakörben
Zöldségtermesztés, kert kialakítása Önkormányzat v. civil szervezet	Szakmunka, segédmunka	6 fő 6 órás munkakörben
Szociális kisegítő munka, önkormányzat	szakmunka	1 fő 6 órás munkakörben 1 fő 8 órás munkakörben
Közfoglalkoztatás szervező, önkormányzat v. kistérségi társulás	(15fő/1 irányító)	2 fő 8 órás munkakörben

73 fő